



Утверждена
приказом от 11.04.2022 г. № 41
директор А. Н. Пересунькин

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работ-
ников в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении
«Осичковская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Социалистического Труда С. А. Калюжного»
Руднянского муниципального района Волгоградской области**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	2	3
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Осичковская СОШ»» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Осичковская средняя общеобразовательная школа имени Героя Социалистического Труда С. А. Калюжного» Руднянского муниципального района Волгоградской области, Приложение 2 – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Осичковская средняя общеобразовательная школа имени Героя Социалистического Труда С. А. Калюжного» Руднянского муниципального района Волгоградской области). 2) Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в МКОУ «Осичковская СОШ» наставляемых.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МКОУ «Осичковская СОШ», желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих

		<p>для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МКОУ «Осичковская СОШ» и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.